

Comuna Plesoi
Judetul Dolj
Nr. 1602/104/2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului
comunei Plesoi, județul Dolj,
în vederea aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Acele normative avute în vedere:

- art. XL alin. (7) lit. a) și art. X din O.U.G. nr. 7/2026;
- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, prin care numărul maxim de posturi stabilit potrivit art. III alin. (8¹) și pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 a fost redus cu 10% începând cu 1 noiembrie 2023;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3713/30.03.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026.

I. SITUAȚIA COMUNICATĂ DE INSTITUȚIA PREFECTULUI

Prin adresa nr.3713/30.03.2026, Instituția Prefectului Județului Dolj a comunicat Primăriei comunei Plesoi numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, ca urmare a aplicării art. XL din OUG nr. 7/2026, după cum urmează:

Pct.	Categorie posturi	An 2025	An 2026 (max)
Pct. 1	Aparat de specialitate al primarului	14	10
Pct. 2	SPCLEP – Evidența persoanelor	3	3
Pct. 3	Politiție locală	3	3
Pct. 4	Proiecte finanțate din fonduri externe	0	0

Pct.	Categorie posturi	An 2025	An 2026 (max)
	nerambursabile		
Pct. 5	Șoferi microbuze/autobuze școlare	0	0
Pct. 6	OUG nr. 41/2015 (sustenabilitate post- implementare)	0	1
TOTAL col. 7		20	17*

Observație: (*) Adresa Instituției Prefectului indică un total de 17 de posturi la coloana 7.

Totalul real al UAT Comuna Plesoi, conform structurii ce se supune aprobării, este de **13+1 +8 posturi**, deoarece se adaugă 1 post de asistent medical comunitar și 8 posturi de asistent personal al persoanei cu handicap (exceptat, cap. 66.02 «Sănătate») fiind înființat în baza legii 95/2006 și exceptat în conformitate cu art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, rezultând un total real de **13 posturi în structura instituțională, repartizate după cum urmează:**

- 10 punctul 1 din anexa la OUG 63/2010,
- 2 punctul 2 din anexa la OUG 63/2010.
- 1 punctul 6 din anexa la OUG 63/2010.

Posturile aferente Poliției Locale nu pot fi reținute întrucât nu avem structura înființată iar potrivit art. X, punctul 5 lit.c) din OUG 7/2026 "unitățile administrativ-teritoriale cu numărul locuitorilor mai mic de 4.500 nu pot înființa poliție locală decât dacă cheltuielile secțiunii de funcționare sunt asigurate integral din venituri proprii, așa cum sunt definite la art. 5 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale",

Deși textul art. XL alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026 prevede reducerea cu 30% a numărului de posturi de la pct. 1, același articol instituie un mecanism de protecție explicit: reducerea cu 30% nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate. Cele două condiții se calculează independent, iar rezultatul aplicabil este cel mai restrictiv, care protejează titularii de posturi ocupate.

Înainte de intrarea în vigoare a OUG 7/2026, avem:

Total posturi 14 din care ocupate 11, 2 vacante, 1 desființat (consilier personal viceprimar)

Reducerea cu 30% la 14 posturi – 4.2 -4

Reducerea cu 20% la 11 posturi ocupate – 2.20 -2

În reducerea de 4 posturi nu se vor reduce mai mult de 2 posturi ocupate.

Intrucat din toatul posturilor repartizate avem si 3 posturi in cadrul SPCLEP Plesoi, din care 2 vacante si 1 ocupat in atinghera procentului de reducere vom aplica prevederile art. X alin. 7 si art. XL alin. (7) lit. b)

Art. X alin. 7. Prin exceptie de la prevederile pct. 2 si 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritoriala care are organizat serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor, cu sau fara personalitate juridica, respectiv serviciul public de politie locala poate aproba prin hotarare majorarea sau reducerea numarului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, dupa caz."

Art. XL alin. 7, lit. b) autoritatile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculata prin aplicarea procentului de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, sa fie realizata prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanta de urgenta, cu conditia ca prin insumarea posturilor reduse sa se obtina reducerea prevazuta de lege;

In vederea incadrarii in procentul de reducere cu 30% si antingerea numarului de posturi de 10 se propune desfiitarea a 3 posturi, dupa cum urmeaza:

Postul contractual vacant de sef SVSU din cadrul SVSU Plesoi,

Postul contractual vacant de guard cadrul compartimentului deservire.

Postul contractual ocupat de muncitor necalificat din cadrul compartimentului deservire.

Postul de consilier al viceprimarului a fost desfiintat in baza prevederilor art. XLIII din OUG 7/2026.

Din cadrul SPCLEP Plesoi, in conformitate cu prevederile art. XL alin. 7, lit. b) din OUG 7/2026, se va desfiinta functia publica, vacanta de inspector grad asistent din cadrul compartimentul de evidenta a persoanelor.

Astfel posturile ramase vor fi dupa cum urmeaza:

- 1.Ocupat - primar,
- 2.Ocupat -viceprimar,
3. Ocupat - secretar,
4. Ocupat -administrator public
5. Ocupat -compartiment agricol,
6. Ocupat - compartiment agricol,
7. Ocupat - compartiment financiar,
8. Ocupat - compartiment financiar,
9. Ocupat - compartiment financiar,
10. Ocupat - referent asistenta sociala,

In afara organigramei mai avem pusturile de asistent medical comunitar (cap. 66.02 «Sănătate») — exceptat cf. Legea nr. 95/2006

si 8 posturi de asistent personal ai persoanei cu handicap (cap. 68.02 «Asigurări și asistență socială») — exceptat cf. art. III alin. (2) OUG 63/2010.

11.De asemenea se va infiinta postul contractual de sofer microbus scolar, post necesar implementarii proiectului "Transport scolar verde in judetul Dolj" In cadrul SPCLEP avem 2 posturi, dupa cum urmeaza:

1. Ocupat - compartiment evidenta persoanelor,
2. Vacant - compartiment stare civila.

In urma desfiintarii posturilor activitatea institutiei nu va avea de suferit,intrucat:

- Pentru postul de guard se vor lua masuri astfel incat incinta institutiei sa fie monitorizata video,
- Pentru postul de consilier al viceprimarului, activitatea nu va avea de suferit, domnul viceprimar va apela la sprijinul functionarilor din apartul de lucru al primarului,
- Pentru postul de inspector grad asistent din cadrul compartimentului de evidenta a persoanelor, post vacant, activitatea pe compartiment va fi asigurata de functionarul pe postul ocupat, acesta putand acoperii intreaga paleta de activitati.
- Pentru postul de sef SVSU din cadrul SVSU PLESOI, atributiile acestui post vor fi indeplinite ca pana acum prin cumul de catre responsabilul pe asistena sociala.
- Postul de muncitor necalificat la compartimentul deservire se vor externaliza serviciile.

Impactul bugetar se prezinta dupa cum urmeaza:

(calcul raportat la statul de plata aferent lunii martie)

Buget final 31.12.2025

	prevedere	cheltuiala	bugetare posturi vacante
CAP. 51	1,531,000.00	1,262,721.00	268,279.00
CAP. 54	101,000.00	96,594.00	4,406.00
total			272,685.00
economie din ocupate, 1 post muncitor necalificat			37,592.00
TOTAL GENERAL ECONOMIE			310,277.00
executie titlul 10-31.12.25		1,359,315.00	4.38%

O dataliere a posturilor pe capitole bugetare se regaseste in anexa la prezenta.

Primar,

Contabilitate,

Resurse umane,

