

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind aprobarea înființarea postului contractual de sofer II, necesar deservirii microbuzului școlar,

Consiliul Local al comunei Pleșoi, județul Dolj întrunit în ședință ordinară în data de
---- în prezența a consilieri din totalul de 9 în funcție, ședința fiind publică;

Având în vedere:

Hotărârea Consiliului Local Pleșoi nr. 17/2023 privind delegarea către Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Dolj a depunerii aplicației de finanțare pentru proiectul - Transport școlar verde pentru elevii din județul Dolj

Ghidul solicitantului pentru Apelul - Microbuze electrice pentru elevi, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta C15: Educație, Reformă: Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar, Intervenția 10: Dezvoltarea rețelei de școli verzi și achiziționarea de microbuze

- referatul de aprobare al primarului comunei Pleșoi în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, nr. 636/17.02.2025;

- raportul de specialitate al secretarului general, nr. 637/17.02.2025;

- avizul Comisiilor de specialitate,

- Avizul organizației sindicale înregistrat sub nr. 635/17.02.2025

Punctul 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63 /2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

- adresa Instituției Prefectului județului Dolj nr. 8085/2024 privind numărul de posturi stabilite conform OUG nr. 63/2010;

Dispozițiile Anexa 2, Cap. I, pct. 3 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Consiliului Local Pleșoi nr. 17/ 29.08.2024 privind transformarea funcției publice de execuție de referent clasa III grad asistent în inspector clasa I grad asistent la Compartimentul evidența persoanelor din cadrul S.P.C.L.E.P. Pleșoi urmare a concursului de promovare din data de 29.07.2024 și actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare al S.P.C.L.E.P. Pleșoi

Hotărârea Consiliului Local Pleșoi nr. 35/ 20.11.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pleșoi, județul Dolj, începând cu 1 ianuarie 2024,

- prevederile art.404, art.409, art.540, art.541, art.544 și art.546 lit.k) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit.a), alin. (3) lit.c), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin.(1) lit.a) din OUG 57/2019/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă înființarea postului contractual de sofer II, necesar deservirii microbuzului școlar, post suplimentar aferent proiectului "Transport școlar verde pentru elevii din județul Dolj".

Art. 2 Organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei PLEȘOI se actualizează în mod corespunzător, conform Anexa 1 și Anexa 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, astfel:

Numărul de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 este 14, la care se adaugă:

3posturi pentru SPCLEP Plesoi, 1 post Asistentă Medicala Comunitara, 1 post suplimentar sofer II aferent proiectului "Transport scolar verde pentru elevii din judetul Dolj " si 8 asistenti personali ai persoanelor cu handicap.Cele 14 poturi se impart:

- Funcții de demnitate publică : 2 posturi (primar si viceprimar);
- Funcții publice de conducere : 1 posturi (1 secretar general);
- Funcții publice de execuție: 9 posturi; (7 functii publice ocupate de functionari publici si 2 functii publice de executie vacante - se va organiza concurs), din care 3 sunt in cadrul SPCLEP Plesoi.
- Personal contractual de execuție: 15posturi –din care 8 asistenti personali ai persoanelor cu handicap(5+3 posturi ocupate, iar 3+4 posturi vacante) .

Art. 3 Anexa la Hotararea Consiliului Local Pleșoi nr. 35/ 20.11.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Plesoi, judetul Dolj, incepand cu 1 ianuarie 2024, se completeaza cu coeficienti de salarizare pentru postul nou infiintat, conform anexei nr. 3 la prezenta hotarare.

Art. 4. În exercitarea atribuțiilor, în funcție de cerințele și bunul mers al instituției, Primarul comunei PLESOI este împuternicit de Consiliul local al comunei PLESOI sa facă transformări ori mutări de posturi în cadrul și între compartimentele aparatului de specialitate al Primarului comunei PLESOI, pe bază de dispoziție.

Art.5.Toate modificarile propuse au fost efectuate cu respectarea dispozițiilor O.U.G. nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Art. 6 La data adoptării prezentei hotărâri orice dispoziție contrara se abroga.

Art.7. Prezenta hotarare poate atacata in instant de contencios administrative in baza Legii 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.8. Prezenta hotarare se comunica : Primarului comunei PLESOI

Compartimentului financiar-contabilitate, impozite, taxe, relatii publice și resurse umane,

Institutiei Prefectului-Judetul DOLJ ;

Agentiei Nationale a Functionarilor Publici;

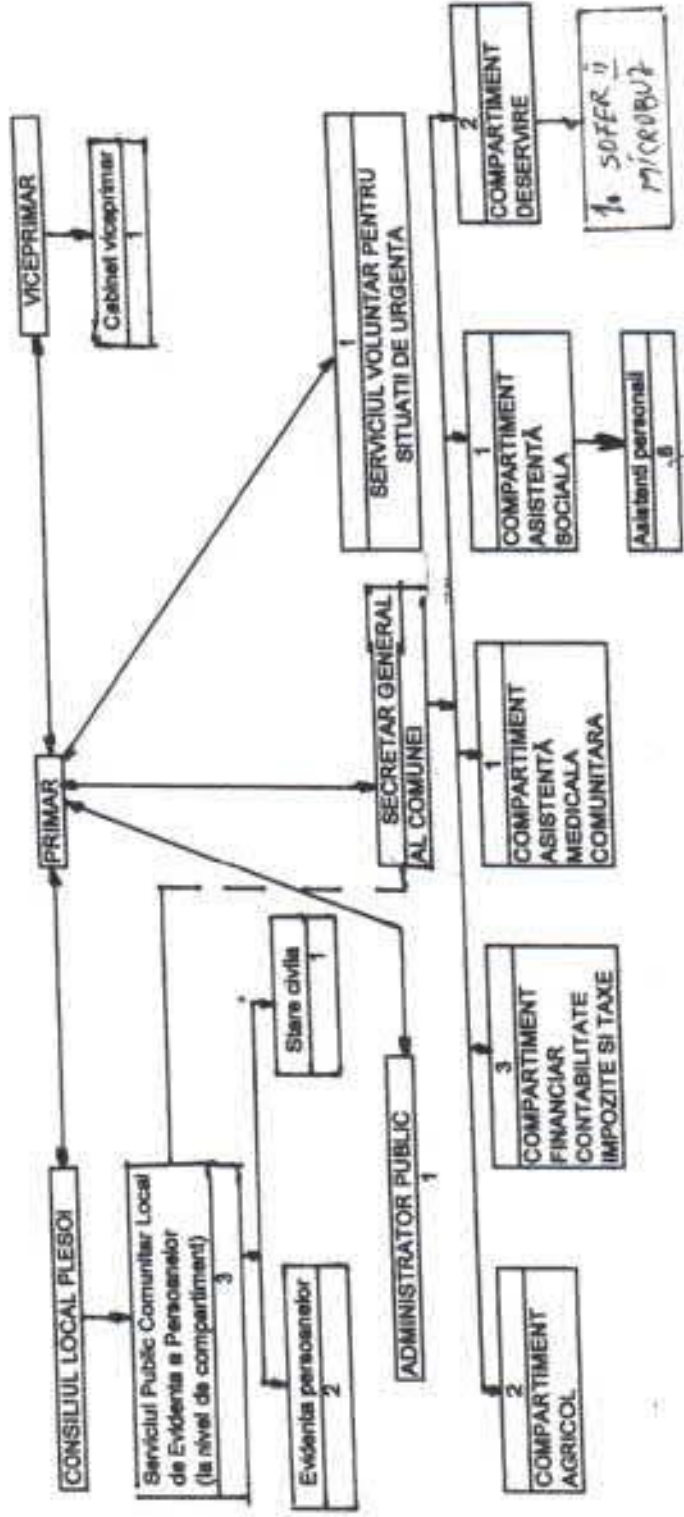
Publica prin afisare pe site-ul www.comunaPLESOI.ro.

Primar,
Ionescu Ion

Aviz de legalitate, Secretar general al
comunei,

anex nr. 1/a
CONSILIULUI LOCAL PLESOI NR.

ORGANIGRAMA



Președintele de sedință.

		Compartiment de servicii					
OCUPAT	COMPARTIMENT DE SERVICII	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții contractuale de conducere*	Nr. total de posturi din cadrul instituției publice	MG
OCUPAT	COMPARTIMENT DE SERVICII						MG
VACANT	COMPARTIMENT DE SERVICII						MG
Nr. total de demiterii							
Total din care:							
- ocupabile		2	2	2	2	2	
- vacantabile		2	2	2	2	2	

* sub fiecare sef de structura se vor avea toate functiile publice si tot personalul contractual
 ** amenzii pentru ai comenzi sa ocupa si de resurse umane

Funcții	Numar posturi	Occupate	Vacante	Total
Nr. total de demiterii		2		2
Nr. total de funcții funcționari publici		1		1
Nr. total de funcții publice de conducere		7+1	2	7+3
Nr. total de funcții contractuale de conducere**		2+5	3+3+1	5+8+1
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice		12+5+5	3+3+3	14+9+3+1
Nr. total de posturi potrivit art. 11 alin. (2) din O.U.G. Nr. 83/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare cu modificările și completările ulterioare ***				14
Nr. posturi conform Legii 296/2023				

*** se vor avea in vedere toate formele legale de angajare

**** se aplica pentru abrogarea publica locala

NOTE: Tabelul se poate modifica în funcție de evoluțiile instituției

Activități personal: salariale, contractul individual contractant cu persoana S.P.C.L.P., precum și contractul încheiat de prestari activitatii potrivit art. 65 din O.U.G. Nr. 83/2019, precum și contractul încheiat de prestari activitatii de angajare în activitatea sociala

Funcții	Numar posturi	Occupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții contractuale de execuție		5+8	2+5	3+3+1
Nr. total de funcții contractuale de execuție		14+3+3+1	12+1+5	3+2+3+1

Numele și prenumele, funcția deținută și semnătura și ștampila (și în original) precedente de adresa.

posturi vacante
 din care 8 posturi sunt de informare personal din care 3 vacante

posturi ocupate
 din care 8 posturi sunt de informare personal din care 3 vacante

3 posturi vacante
 din care 2 posturi sunt de informare personal din care 1 vacanta

Numerele și prenumele, funcția deținută și semnătura și ștampila (și în original) precedente de adresa.

			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
					0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Funcționari publici										
Secretar General**										
	S	3								
Inspector/Consilier/Expert										
Superior **	S	2.16								
Principal **	S	2.14								
Asistent*	S	2.12								
Debutant* **	S	1.77								
Referent de specialitate										
Superior	SSD	2.04								
Principal	SSD	2.00								
Asistent	SSD	1.96								
Debutant	SSD	1.87								
Referent										
Superior	M	2.00								
Principal **	M	1.96								
Asistent* **	M	1.87								
Debutant **	M	1.70								
Personal Contractual										
Administrator public	S	3								
Casier debutant	M	1.56								
Sef SVSU	M	1.31								
Guard Debutant	M	1.31								
Referent, inspector, arhivar,										
Debutant	M	1.70								
Muncitor necalificat										
I	M, G	1.31								
Secretar, debutant	G	1.30								
Sofer II	G M	1.30								
Asistent medical comunitar	PL	1.50								

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*posturi din structura SPCLP

**funcții publice

*** soferul deservește microbuzul școlar.

RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primarul comunei;
- referatul de aprobare al primarului comunei;

Hotărârea Consiliului Local Plesoi nr. 17/2023 privind delegarea către Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Dolj a depunerii aplicației de finanțare pentru proiectul - Transport școlar verde pentru elevii din județul Dolj

Ghidul solicitantului pentru Apelul - Microbuze electrice pentru elevi, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta C15: Educație, Reformă: Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar, Intervenția 10: Dezvoltarea rețelei de școli verzi și achiziționarea de microbuze, art. 3 ce prevede obligația asigurării pe o durată de minimum 4 ani a resursei umane (șofer), a costurilor de reparații și întreținere, respectiv a costurilor de reparații și întreținere, respectiv a costurilor de alimentare necesare microbuzului electric.

- adresa Instituției Prefectului județului Dolj nr. 8085/2024 privind numărul de posturi stabilite conform OUG nr. 63/2010;

Dispozițiile Aneza 2, Cap. I, pct. 3 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Consiliului Local Plesoi nr. 17/ 29.08.2024 privind transformarea funcției publice de execuție de referent clasa III grad asistent în inspector clasa I grad asistent la Compartimentul evidența persoanelor din cadrul S.P.C.L.E.P. Plesoi urmare a concursului de promovare din data de 29.07.2024 și actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare al S.P.C.L.E.P. Plesoi

Hotărârea Consiliului Local Plesoi nr. 35/ 20.11.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Plesoi, județul Dolj, începând cu 1 ianuarie 2024, ce prevede în anexa coeficienții de salarizare pentru salariile în plată,

- prevederile art. 404, art. 409, art. 540, art. 541, art. 544 și art. 546 lit. k) din OUG nr.

57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Punctul 5 din Anexa la O.U.G. Nr. 63 /2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

ANEXA

PROCEDURA DE STABILIRE

la numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolelor bugetare "Învățământ" și "Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare

"5. În cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială a primit microbuze sau autobuze școlare în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2011 privind stabilirea cadrului instituțional și autorizarea Guvernului, prin Ministerul Finanțelor Publice, de a scoate la licitație certificatele de emisii de gaze cu efect de seră atribuite României la nivelul Uniunii Europene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 926 din 28 decembrie 2011, aprobată prin Legea nr. 163/2012, cu modificările și completările ulterioare, atunci la numărul maxim al posturilor rezultat în urma aplicării prevederilor de la pct. 1, 2, 3 și 4, după caz, se mai adaugă un număr de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare."

În organigramă/statul de funcții au fost 27 de posturi din care 14 stabilite în condițiile pct.1 din OUG63/2010, 3 posturi pentru Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor.

Cele 14 posturi din organigrama sunt repartizate după cum urmează:

- 2 posturi demnitari;
- 7 posturi funcții publice (1 post conducere, 6 posturi execuție);
- 5 posturi funcții contractuale-de execuție din care un post vacant;

Mai există 8 posturi contractuale de asistenți personali ai persoanelor cu handicap din care sunt ocupate 5, un post de asistent medical comunitar, post vacant și un post de sofer II pentru microbuzul școlar.

În ceea ce privește funcțiile publice, ca urmare a apariției Codului administrativ, este prealabil și obligatoriu avizul ANFP dar trebuie să ținem cont de recomandările acestei instituții în conformitate cu prevederile art. 401 alin. (1) lit. d) și e) din OUG 57/2019 care prevăd: "d) realizează evidența și managementul funcției publice și ale funcționarilor publici; e) monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică, funcționarii publici, precum și respectarea aplicării normelor de conduită în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Secretar general al comunei,

ROMÂNIA
JUDEȚUL Dolj
Comuna Plesoi
Nr./ 636/17.02.2025

REFERAT DE APROBARE

Privind înființarea postului contractual de șofer II, necesar deservirii microbuzului școlar,

Având în vedere:

Hotărârea Consiliului Local Pleșoi nr. 17/2023 privind delegarea către Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Dolj a depunerii aplicației de finanțare pentru proiectul - Transport școlar verde pentru elevii din județul Dolj

Ghidul solicitantului pentru Apelul –Microbuze electrice pentru elevi, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta C15: Educație, Reformă: Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar, Intervenția 10: Dezvoltarea rețelei de școli verzi și achiziționarea de microbuze, art. 3 ce prevede obligatia asigurării pe o durată de minimum 4 ani a resursei umane(șofer), a costurilor de reparații și întreținere, respectiv a costurilor de reparații și întreținere, respectiv a costurilor de alimentare necesare microbuzului electric.

- prevederile art. 404, art. 129alin. (2) lit.a), alin. (3) lit.c), art. 139 alin. (1) din OUG57/2019/03.07.2019privind Codul administrativ;

Punctul 5 din Anexa la O.U.G. Nr. 63 /2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

- adresa Instituției Prefectului județului Dolj nr. 8085/2024 privind numărul de posturi stabilite conform OUG nr. 63/2010;

Dispozițiile Aneza 2, Cap. I, pct. 3 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Consiliului Local Pleșoi nr. 17/ 29.08.2024 privind transformarea funcției publice de execuție de referent clasa III grad asistent în inspector clasa I grad asistent la Compartimentul evidența persoanelor din cadrul S.P.C.L.E.P. Plesoi urmare a concursului de promovare din data de 29.07.2024 și actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare al S.P.C.L.E.P. Plesoi

Este necesar și oportun aprobarea înființării postului contractual de șofer ce va deservii microbuzul școlar.

La data adoptării prezentei hotărâri pentru aprobarea Organigramei și a statului de funcții al personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pleso în orice dispoziție contrară își încetează aplicabilitatea.

Luând în considerare toate aceste documente înainte de hotărârea secretarului comunei în vederea întocmirii raportului de specialitate și comunicarea acestuia comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local pentru acordarea avizului consultativ.

PRIMAR,

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

Sindicatul Național

SCOR

Smart Communities of Romania

Solidaritatea

Comunelor

și Orașelor

din România

www.sindicatulscor.ro

Grupa Sindicală constituită în Comuna PLEȘOI, județul DOLJ



Proces - verbal
de consultare în vederea stabilirii salariilor
funcționarilor publici și personalului contractual
din aparatul de specialitate al primarului Comunei PLEȘOI

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, care precizează faptul că salariile de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei PLEȘOI, județul DOLJ, reprezentați prin:

Doamna / domnul ION IONESCU, primarul Comunei PLEȘOI, în calitate de persoană care exercită legal atribuțiile de angajator, precum și ca inițiator al proiectului hotărârii consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute;

Doamna / domnul GOLFIN ION, în calitate de lider ales al grupeii sindicale a Sindicatului Național SCOR constituite în cadrul primăriei Comunei PLEȘOI, potrivit Procesului Verbal de constituire a grupeii sindicale nr. 1;

confirmăm faptul că, în urma consultării purtate la data de 12.02.2025 pe marginea proiectului hotărârii consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, am convenit agreeerea acestuia, în forma propusă și anexată prezentului proces-verbal de consultare, cu următoarele observații:

Primar

Lider grupa sindicală SCOR