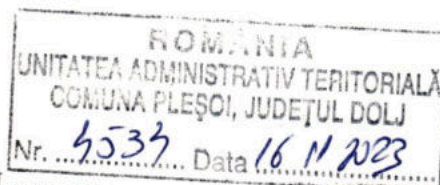


ROMÂNIA  
JUDEȚUL .....  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI .....



**HOTĂRÂRE**  
privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale*  
*din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul .....,*  
*începând cu 1 ianuarie 2024*

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei ....., în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. xx din ..... 2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., înregistrat sub nr. xx din ..... 2023;
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate .....

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală ..... privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI .....adoptă prezenta hotărâre:**

- Art. 1** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul ....., se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.
- Art. 2** - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.
- (2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.
- Art. 3** - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 9% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei .....
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
- Art. 4** - Se împuternicește primarul comunei ..... să reprezinte Comuna ..... și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.
- Art. 5** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei ..... și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

**Președinte de ședință,**

.....

**Contrasemnează pentru legalitate,  
secretar general**

.....

Anexa la Hotărârea nr.... / ... noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei .....

|  |              | Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
|--|--------------|---|---------------------------|------------------------------|-----|----------------------|------------------|------------------|----------------------|----------------------|
|  |              | Salariul minim (lei)  |                           | Gradația                     |     |                      |                  |                  |                      |                      |
|  |              | 3.300 lei   |                           | 0                            | 1   | 2                    | 3                | 4                | 5                    |                      |
| Denumire funcție   | Nivel Studii | Coefficient salarizare gradația 0                                 | Salariu minim pe economie | Valoare salariu de baza brut | X 1 | Col. 0<br>X<br>1,075 | Col. 1<br>X 1,05 | Col. 2<br>X 1,05 | Col. 3<br>X<br>1,025 | Col. 4<br>X<br>1,025 |
| <b>Funcționari publici</b>   |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Secretar General</b>  |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
|  | S            | 3   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
|  | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Inspector/Consilier/Expert</b>  |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Superior ** gr 4 pm  | S            | 2.16  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Principal ** gr 4 is   | S            | 2.14  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Asistent* gr. 2 pr   | S            | 2.12  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant* **   | S            | 1.77  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Referent de specialitate</b>  |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Superior   | SSD          | 2.04  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Principal  | SSD          | 2.00  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Asistent   | SSD          | 1.96  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant   | SSD          | 1.87  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Referent</b>  |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Superior   | M            | 2.00  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Principal ** gr. 5   | M            | 1.96  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Asistent* ** gr.1  | M            | 1.87  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant **  | M            | 1.70  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant **  | M            | 1.70  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Personal Contractual</b>  |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Auditor</b>   |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Grad I A   | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Grad I   | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Grad II  | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant   | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier</b> |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Grad I A   | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Grad I   | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Grad II  | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant   | S            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Administrator public</b>  |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Casier debutant  | M            | 1.56  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Nef SVSU   | M            | 1.31  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Guard Debutant   | M            | 1.31  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Referent, inspector, arhivar.</b>   |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Treapta I A  | M            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Treapta I  | M            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Treapta II   | M            |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Debutant   | M            | 1.70  | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| <b>Sofer</b>   |              |   |                           |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Treapta I  | M, G         |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |
| Treapta II   | M, G         |   | 3.300                     |                              |     |                      |                  |                  |                      |                      |

| Muncitor calificat   |      |      |       |  |  |  |  |  |  |
|----------------------|------|------|-------|--|--|--|--|--|--|
| I                    | M, G |      | 3.300 |  |  |  |  |  |  |
| II                   | M, G |      | 3.300 |  |  |  |  |  |  |
| III                  | M, G |      | 3.300 |  |  |  |  |  |  |
| IV                   | M, G |      | 3.300 |  |  |  |  |  |  |
| Muncitor necalificat |      |      |       |  |  |  |  |  |  |
| I                    | M, G | 1.31 | 3.300 |  |  |  |  |  |  |
| II - fara sporuri    | M, G |      | 3.300 |  |  |  |  |  |  |

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*posturi din structura SPCLEP

\*\*functii publice

ROMÂNIA  
JUDEȚUL .....  
COMUNA .....

Compartimentul \_\_\_\_\_

Nr. 4536 / 16 N 2023

### RAPORT DE SPECIALITATE

la *Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul ....., începând cu 1 ianuarie 2024*

Văzînd Referatul de aprobare nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ al inițiatorului, primarul comunei \_\_\_\_\_, cu privire la *Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul ....., începând cu 1 ianuarie 2024;*

Având în vedere prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

**Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliul local al comunei \_\_\_\_\_ a Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul ....., începând cu 1 ianuarie 2024, în forma propusă de către inițiator.**

Nume și prenume/ funcția/ semnătura

ROMÂNIA  
JUDEȚUL .....  
COMUNA .....  
PRIMAR

Nr. 4535 / 16.11.2023

REFERAT DE APROBARE

la *Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul ....., începând cu 1 ianuarie 2024*

Potrivit **art. 11 alin. (1)** din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, **consiliul local** are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**”, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. a)** din aceeași lege, **fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.**

Pe de altă parte, potrivit **art. 11 alin. (3)** din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, **primarul stabilește „veniturile salariale”** lunare, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. m)** și care includ, potrivit definiției, **atât salariile de bază cât și o serie de alte componente**, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul art. 11 alin. (4) din lege, comportă două aspecte esențiale:

1. Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună**”, nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*;
2. Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

**Astfel, raportat la cele menționate mai sus,**

Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre **salariile de bază** (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și **veniturile salariale lunare** (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/limitări doar în privința nivelului celei de-a doua categorii, **NU și în privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege;**

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră, indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei** (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

În **considerarea stării de fapt**, existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

- **discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală**, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală**, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de **267%**.
- **degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă**, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.
- **riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale**, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

**Analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

**Ținând cont** de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Propun consiliului local al comunei \_\_\_\_\_ adoptarea *Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ....., județul ....., începând cu 1 ianuarie 2024*, în forma anexată.

Primarul comunei \_\_\_\_\_,

---

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL DOLJ**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PLEȘOI**  
**HOTĂRÂRE**

privind aprobarea salariilor incepand cu 01.05.2023

Consiliul Local al Comunei Pleșoi întrunit în ședința extraordinară in luna mai 2023

Având în vedere:

Referatul de aprobare prezentat de domnul primar al comunei Plesoi, nr. 1859 din 04.05.2023 și Raportul secretarului general, nr. 1856 din 04.05.2023 cu privire la necesitatea actualizării grilelor de salarizare conform modificarilor legislative, precum și Raportul compartimentului contabilitate nr.1858/04.05.2023,

Hotararea Consiliului Local Plesoi nr. 16/2022 privind transformarea functie publice de executie vacante de inspector clasa I, grad superior in inspector, clasa I, grad debutant la Compartimentul Agricol si transformarea funtiei publice de executie de inspector grad asistent in referent grad debutant la Compartimentul financiar-contabilitate, impozite, taxe, relatii publice si resurse umane,

Acordul Sindicatului National "Forta Legii" formulat prin adresa nr. 5040/08.05.2023,

Legea 103/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Prevederile art. 11 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare,

în temeiul art 129 alin. (3) lit. c), alin.(14), art. 139, alin.(1) și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57 din 03. 07. 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

Art. 1. – Incepand cu data de 01.05.2023 se aproba salariile din Lista functiilor publice si contractuale din aparatul de lucru al primarului comunei Plesoi și din structura serviciului Public Comunitar de Evidenta a Persoanelor Plesoi și coeficientii de ierarhizare pentru personalul din aparatul de lucru al primarului comunei Plesoi și din structura serviciului Public Comunitar de Evidenta a Persoanelor Plesoi conform anexelor.1 și 2 la prezenta hotarare.



Art. 2 Organigrama si Statul de functii se actualizeaza conform anexelor 3-4 la prezenta hotarare.

Art. 3. - Se imputerniceste primarul comunei Plesoi să actualizeze salariile in functie de salariul minim brut pe tara garantat in plata.

Art. 4. - Prezenta hotărâre va fi comunicată celor în drept prin grija secretarului general al comunei Plesoi și dusă la îndeplinire prin grija Primarului comunei Plesoi și a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Plesoi.

*PRESEDINTE DE SEDINTA,*

**Iulian Bîrsan**

**SECRETAR GENERAL AL  
Comunei PLESOI,  
Ion CIUCEA**

Plesoi: 10.05.2023

Nr. 13

NOTA: Prezenta hotarare a fost aprobata cu un numar de voturi 6 voturi "PENTRU", 0 voturi "IMPOTRIVA" si 0 voturi "ABTINERE".

Anexa nr. 1 la Hotararea Consiliului Local Plesoi nr. 13 / 10.05.2023

**LISTA functiilor publice si contractuale din Aparatul propriu al autoritatii sau institutiei publice**  
**PRIMĂRIA COM.PLESOI, JUDETUL DOLJ**

a) Funcții publice de conducere

| Nr. Crt. | Funcția publică de conducere                   | Nivelul studiilor | Salariu brut în plată 1.05.2023 | Observatii                        |
|----------|--|-------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
|          | Secretar al unității administrativ-teritoriale | S                 | 6900<br>Coef. 3                 | Populatia UAT = pana in 1500 loc. |

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

| Nr. Crt. | Funcția publică generală de execuție | Nivelul studiilor | Gradul Profesional | Gradatia de vechime | Observatii Nr. posturi ocupate | Salariu de baza la data de 01.05.2023 |
|----------|--------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| 1        | Inspector                            | S                 | deb                | 0                   | 1                              | 4071 1,77                             |
| 2        | Consilier                            | S                 | S                  | 0                   | 1                              | 4968 2,16                             |
| 3        | Inspector                            | S                 | P                  | 0                   | 1                              | 4922 2,14                             |
| 4        | Referent                             | M                 | deb                | 0                   | 1                              | 3910 1,70                             |
| 5        | Referent                             | M                 | deb                | 0                   | 1                              | 3910 1,70                             |
| 6        | Referent                             | M                 | P                  | 0                   | 1                              | 4508 1,96                             |
| 7        | Referent                             | M                 | A                  | 0                   | 0                              | 4301 1,87                             |

Observatie: 1. Vă rugăm să completați cu exactitate informațiile despre GRADUL profesional si GRADATIA de vechime.

2. Numărul liniilor în tabel se poate multiplica, atât cât este necesar si suficient, pentru a se putea completa în mod exact.

Salarii de bază pentru FUNCȚII CONTRACTUALE de specialitate

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. Crt. | Funcția contractuală de execuție | Nivelul studiilor | Gradul sau Treapta | Gradatia de vechime | Observatii Nr. posturi ocupate | Salariu de baza la data de 01.05.2023 |
|----------|----------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
|          | Administrator public             | S                 |                    | 0                   | 1                              | 6670 2,90                             |
|          | Casier                           | M                 | Deb                | 0                   | 0                              | 3588 1,56                             |
|          | Referent guard,                  | M                 | Deb                | 0                   | 1                              | 3910 1,70                             |
|          | Muncitor necalificat             | G                 |                    | 0                   | 1                              | 3013 1,31                             |
|          |                                  | G                 | I                  | 0                   | 1                              | 3013 1,31                             |

Observatie: 1. Vă rugăm să completați cu exactitate informațiile despre GRADUL / TREAPTA si GRADATIA de vechime.

2. Numărul liniilor în tabel se poate multiplica, atât cât este necesar si suficient, pentru a se putea completa în mod exact.

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean

d) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

| Nr. Crt. | Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență | Nivelul studiilor | Gradul sau Treapta | Gradatia de vechime | Observatii Nr. posturi ocupate vacant | Salariu de baza la data de |
|----------|--|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------|
|          | Şef SVSU - VACANT  |                   |                    | 0                   |                                       | 01.05.2023<br>3013 1,31    |

e) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Plesoi din subordinea Consiliului Local Plesoi

| Nr. Crt. | Funcții utilizate în cadrul SPCLEP PLESOI | Nivelul studiilor | Gradul sau Treapta | Gradatia de vechime | Observatii Nr. posturi ocupate | Salariu de baza la data de |
|----------|---|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 1        | Referent                                  | M                 | A                  | 0                   | 1                              | 01.05.2023<br>4301 1,87    |
| 2        | Inspector                                 | S                 | A                  | 0                   | 0                              | 4876 2,12                  |
| 3        | Inspector                                 | S                 | debutant           | 0                   | 0                              | 4071 1,77                  |

Anexa nr. 2 la Hotararea Consiliului Local Plesoi nr. B/10.05.2023

Ierarhizarea functiilor publice

Inspector, Consilier grad debutant, coeficient - 1.77  
 Inspector, Consilier grad asistent, coeficient - 2.12  
 Inspector, Consilier grad principal, coeficient - 2.14  
 Inspector, Consilier grad superior, coeficient - 2.16

Referent de specialitate, grad debutant, coeficient -1.87  
 Referent de specialitate grad asistent, coeficient - 1.96  
 Referent de specialitate grad principal, coeficient - 2.00  
 Referent de specialitate grad superior, coeficient -2.04

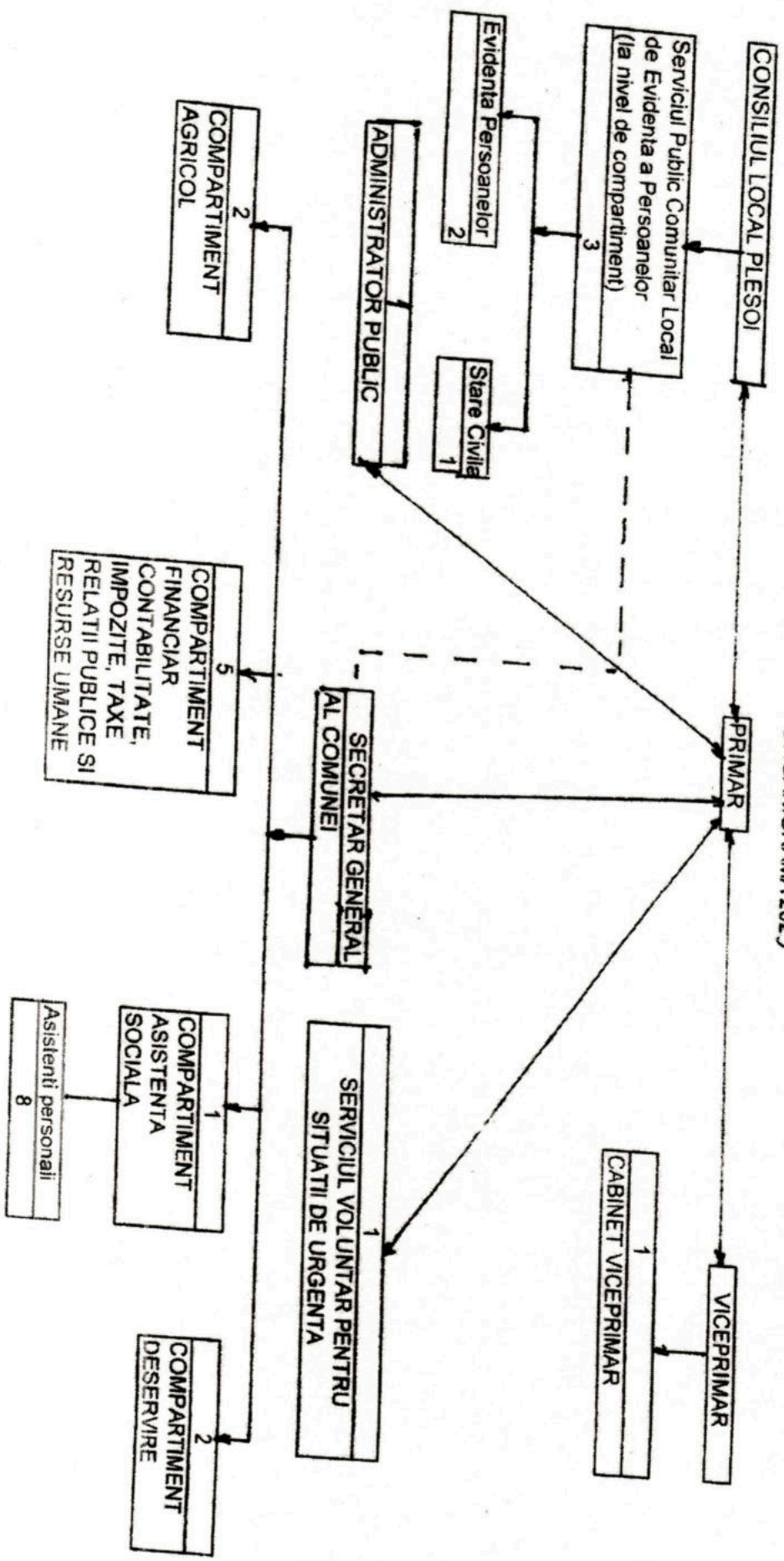
Referent, grad debutant, coeficient- 1.70  
 Referent, grad asistent, coeficient - 1.87  
 Referent, grad principal, coeficient - 1.96  
 Referent, grad superior, coeficient - 2.00

Președinte de ședință  
 BRJAN NIAN

CONSILIUL LOCAL PLESOI

ORGANIGRAMA 2023

ANEXA NR 3 LA HOTARAREA  
CONSILIULUI LOCAL PLESOI NR.  
15/10.05.2023



Presedinte de sedinta,  
*Bresan Iulian*

STAT DE FUNCȚII  
COMUNA PLEȘOI - JUDEȚUL DOUL

Anexa nr. 4 / 14  
Autoritatea Locală Pleșoi  
13/10/2023  
OBSERVAȚII

| Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT după caz | STRUCTURA   | FUNCTIA DE DESEMNIATĂ PUBLICA | Funcția publică        |                             |                     | Clasa | Gradul profesional   | Nivelul studiilor | Funcția contractuală |             | Nivelul studiilor | OBSERVAȚII |                             |
|--|---|-------------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------------|-------|--|-------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------|-----------------------------|
|  |   |                               | post funcționar public | de conducere*               | de executie         |       |  |                   | de conducere         | de executie |                   |            | treapta profesiei alți/grad |
| 1  | 2   | 3                             | 4                      | 5                           | 6                   | 7     | 8  | 9                 | 10                   | 11          | 12                | 13         | 14                          |
| IONESCU ION  | DEMNITARI   | dirinar viceprimar            |                        |                             |                     |       | Demnitari  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| BIRSAN IULIAN                                      | DEMNITARI   |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| Carmen Elena-Mihaela                               | CABINET VICEPRIMAR  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| CIUCEA ION   |   |                               |                        | secretar general al comunei |                     |       | Secretar   | secular           |                      | referent    | debutant          | M          | consilier personal          |
| Păliaru Mihaela-Raluca                             | COMPARTIMENT AGRICOL  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| POPA MIHAI   | COMPARTIMENT AGRICOL  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| IONICA EUFROSINA                                   | COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, IMPOZITE, TAXE, RELATIILE PUBLICE SI RESURSE UMANE |                               |                        |                             | Inspector consilier |       | Compartiment financiar-contabilitate, impozite, taxe, relatii publice si resurse umane | agricol           |                      |             |                   |            |                             |
| SIMONA   | RELATIILE PUBLICE SI RESURSE UMANE  |                               |                        |                             | Inspector           |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, IMPOZITE, TAXE, RELATIILE PUBLICE SI RESURSE UMANE |                               |                        |                             | referent            | III   | asistent   | M                 |                      |             |                   |            |                             |
| Andreea  | COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, IMPOZITE, TAXE, RELATIILE PUBLICE SI RESURSE UMANE |                               |                        |                             | referent            | III   | debutant   | M                 |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, IMPOZITE, TAXE, RELATIILE PUBLICE SI RESURSE UMANE |                               |                        |                             | referent            | III   | debutant   | M                 |                      |             |                   |            |                             |
| Palm Carmen-Maria                                  | COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, IMPOZITE, TAXE, RELATIILE PUBLICE SI RESURSE UMANE |                               |                        |                             | referent            | III   | debutant   | M                 |                      |             |                   |            |                             |
| GOLFIN ION   | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             | referent            | III   | debutant   | M                 |                      |             |                   |            |                             |
| DRAGOMIR IULIAN                                    | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             | referent            | III   | principal  | M                 |                      |             |                   |            |                             |
| Rolaru Romelia                                     | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| TUDOSE MARINELA                                    | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA  |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| DONDOE IONUT                                       | ADMINISTRATOR PUBLIC  |                               |                        |                             |                     |       | Administrator public   |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA                                       |                               |                        |                             |                     |       | Serviciul Voluntar pentru situatii de urgenta  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTIA PERSONELOR                            |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| VACANT   | COMPARTIMENT STARE CIVILA   |                               |                        |                             |                     |       |  |                   |                      |             |                   |            |                             |
| Crisu Ana-Maria Georgiana                          | COMPARTIMENT EVIDENTA PERSONELOR  |                               |                        |                             |                     |       | Inspector  | I                 | debutant             |             |                   | S          |                             |
| VACANT   |   |                               |                        |                             |                     |       | referent   | III               | asistent             |             |                   | M          |                             |
|  |   |                               |                        |                             |                     |       | inspector  | I                 | asistent             |             |                   | S          |                             |

Compartimentul deservire

| COMPARTIMENT DE SERVIRE   |  | COMPARTIMENT DE SERVIRE                   |  | COMPARTIMENT DE SERVIRE                  |  | COMPARTIMENT DE SERVIRE                         |  | COMPARTIMENT DE SERVIRE                       |  | COMPARTIMENT DE SERVIRE   |  |
|---|--|---|--|--|--|---|--|---|--|---|--|
| Nr. total de demitieri  |  | Nr. total de funcții publice de conducere |  | Nr. total de funcții publice de execuție |  | Nr. total de funcții contractuale de conducere* |  | Nr. total de funcții contractuale de execuție |  | Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice |  |
| 2   |  | 1   |  | 8+3                                      |  | 9+3   |  | 5+8   |  | 14+3+8  |  |
| 2   |  | 1   |  | 8  |  | 8   |  | 3+3   |  | 12+3  |  |
| 1+2   |  | 1+2                                       |  | 1+2                                      |  | 1+2   |  | 2+5   |  | 5+5   |  |
| * sub fiecare cel de structură se vor îneca toate funcțiile publice și tot personalul contractual |  |   |  |  |  |   |  |   |  |   |  |

| Funcție   | Număr posturi | Ocupate | Vacante | Total  |
|---|---------------|---------|---------|--------|
| Nr. total de demitieri  |               | 2       |         | 2      |
| Nr. total de înalți funcționari publici   |               |         |         |        |
| Nr. total de funcții publice de conducere   |               | 1       |         | 1      |
| Nr. total de funcții publice de execuție  |               | 7       | 1+2     | 8+2    |
| Nr. total de funcții contractuale de conducere**  |               |         |         |        |
| Nr. total de funcții contractuale de execuție   |               | 3+4     | 2+5     | 5+9    |
| Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice   |               | 13+4    | 5+5     | 18+8+3 |
| Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare *** |               |         |         | 19     |

din care 8 posturi sunt de asistenți personali din care 5 vacante

3 posturi sunt pentru SPLEP PLESOI

Numele și prenumele, funcția deținută și semnătura și ștampila (în original) Președinte de sedință.

*BIRSAU Mihail*

\*\* se vor avea în vedere toate formele legale de angajare

\*\*\* se aplică pentru administrația publică locală

NOTĂ: Tabelul se poate modifica în funcție de necesitățile instituției. Asistenții personali nu intra în numărul maxim de posturi stabilit potrivit OUG 63/2010 fiind finanțati din bugetul de asignare și asistența socială